

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ректора
Горного университета
от 26.12.2025 № 1729 адм

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

**федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Санкт-Петербургский горный университет
императрицы Екатерины II»**

Санкт-Петербург 2025
Мотивированное мнение профсоюзного комитета
в письменной форме (протокол от 18.12.2025 № 44)
рассмотрено

1 . ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и премировании работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II» (далее – Положение; Университет) разработано в соответствии со следующими нормативными актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы

оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» (далее – Программа);

– Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.11.2018 № 64н «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров Федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)» ;

– Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»»;

– Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

– Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год;

– Нормативно-правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятые в связи с введением новых систем оплаты труда;

– Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2024-2026 годы (далее – Отраслевое соглашение);

– Примерным положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных образовательных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование».

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников Университета за счет средств субсидий из федерального бюджета и иных источников, незапрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Положение предусматривает обеспечение уровня заработной платы не ниже уровня, достигнутого в 2018 году при реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственного социальной политики».

2. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ШТАТНОГО РАСПИСАНИЯ

2.1. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации (Приложение № 1).

2.2. Системы оплаты труда в Университете устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами,

принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением. В Университете установлена повременно-премиальная система оплаты труда. Отдельным работникам может быть установлена приказом ректора другая система оплаты труда, предусмотренная Трудовым кодексом Российской Федерации

2.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, часовой тарифной ставки, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается. Системы оплаты труда работников Университета включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.6. Системы оплаты труда работников Университета устанавливаются с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- приказами Минздравсоцразвития в части, не противоречащей единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих, единому тарифному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих;
- мнения профсоюзного комитета Университета.

2.7. Фонд оплаты труда работников Университета формируется на календарный год, исходя из объема субсидий из федерального бюджета и собственных средств Университета.

2.8. Университет в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других форм материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

2.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются ректором Университета по профессионально-квалификационным группам (далее-ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения минимального (базового) размера оклада по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ (Приложение № 3).

2.10. Ректор Университета на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

2.11. Штатное расписание Университета ежегодно утверждается ректором и включает в себя все должности работников Университета.

2.12. Численный состав работников Университета должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

2.13. В Университете предусматриваются должности научно-педагогического (профессорско-преподавательский состав, педагогические работники, научные работники), руководящего, инженерно-технического, административно-хозяйственного, производственного, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала.

2.14. Штатное расписание составляется по всем структурным подразделениям.

2.15. Штатное расписание профессорско-преподавательского состава формируется в соответствии со структурой Университета в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени.

3. ОБЩИЙ ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12. 2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях). Устанавливаются для работников Общежития (Кировск) (Приложение № 2);

- выплаты за работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

- компенсационные выплаты в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации.

3.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

При этом принимаются меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признается безопасным, то указанная выплата отменяется.

3.3. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации и нормативно-правовыми документами.

3.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Все компенсационные выплаты работникам Университета устанавливаются в размерах, предусмотренных коллективным договором и настоящим Положением, но не ниже размеров, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.6. Работникам по должностям, указанным в приложении № 4, устанавливается повышенный размер компенсационной надбавки за работу во вредных условиях труда – 12 % от оклада.

3.7. Работникам Университета, по должностям которых по условиям труда выдается бесплатное профилактическое питание (молоко), выплачивается денежная компенсационная выплата. Размер компенсационной выплаты рассчитывается по формуле, приведенной в приложении № 5, с учетом роста цен на молоко, указанных в официальных данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, и ежегодно утверждается приказом ректора не позднее 01 февраля текущего года.

3.8. В выходные и праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени оплата труда производится в двойном размере от установленной заработной платы (включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера).

4. ОБЩИЙ ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению ректора Университета (на основании представления руководителя подразделения) в пределах субсидий из федерального бюджета на оплату труда работников, а также собственных средств Университета.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

Размеры стимулирующих выплат могут быть установлены в процентах к окладам (ставкам заработной платы) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ и/или в абсолютном значении.

В целях поощрения работников за выполненную работу, за количество и качество труда в Университете могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1. Надбавки и доплаты:

4.1.1. За работу в особо ценных объектах.

4.1.2. За выполнение важных и особо важных работ.

4.1.3. За сложность и напряженность работы, за специфику (особенности) работы.

4.1.4. За высокий профессионализм и качество выполняемой работы («персональная доплата»).

4.1.5. За высокую интенсивность труда, доплаты заведующим кафедрами, деканам, заместителям деканов, заместителям заведующих кафедрой.

4.1.6. За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Университета.

4.1.7. За внедрение новых методов, разработок, информационных технологий и инновационных программ в образовательный процесс.

4.1.8. За внедрение и использование новых технических средств обучения в учебном процессе.

4.1.9. За подготовку призеров олимпиад и конкурсов, организацию внеучебной спортивной, физкультурной и культурно-массовой работы среди обучающихся.

4.1.10. За подготовку учебников, учебных пособий, монографий, публикаций в научных изданиях, входящих в международные базы цитирования.

4.1.11. За научное руководство аспирантами, соискателями и студентами по выполнению научно-исследовательских работ студентов.

4.1.12. За участие в выполнении научно-исследовательских работ (далее – НИР).

4.1.13. За участие в выполнении Федеральных целевых и ведомственных программ.

4.1.14. За подготовку патентов по результатам научной и научно-технической деятельности.

4.1.15. За подготовку экспонатов, представленных на международных, российских выставках.

4.1.16. За работу, связанную с обеспечением безаварийной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем в Университете.

4.1.17. За многолетнюю, плодотворную работу, добросовестный труд в Университете.

4.1.18. За знание иностранного языка и его использование в учебном процессе (лекции, практические и лабораторные занятия).

4.1.19. Главным специалистам-экспертам по проблемным вопросам.

4.1.20. За материальную ответственность.

4.1.21. Грант «Поддержка молодых преподавателей и работников-молодых специалистов». Выплата гранта регулируется положением о гранте «Поддержка молодых преподавателей и работников-молодых специалистов». Выплата состоит из двух частей:

4.1.21.1. ежемесячная выплата в течение трех лет – грантовая поддержка молодых специалистов, работников, которые окончили аспирантуру Университета (грант «поддержка молодых преподавателей и работников-молодых специалистов»);

4.1.21.2. разовая выплата – грант «подъемные». Выплата осуществляется единовременно в течение 1 года после присуждения ученой степени на основании приказа Минобрнауки.

4.1.22. Вознаграждение за служебные изобретения, полезные модели, промышленные образцы и их использовании (порядок выплаты устанавливается в соответствии с локальными нормативно-правовыми актами).

4.1.23. Грант для преподавателей на продвижение научных исследований в ведущих зарубежных и российских университетах и компаниях в рамках международной программы МП «Поддержка преподавателей».

4.1.24. Иная грантовая поддержка в соответствии с приказами ректора.

4.1.25. За дополнительные требования к конфиденциальности и дополнительным знаниям, за дополнительные требования к качеству работ.

4.1.26. За достижение высоких результатов в труде.

4.1.27. За уровень профессиональной, научной компетенции.

4.2. При наличии средств в фонде оплаты труда по усмотрению ректора могут быть выплачены премии:

4.2.1. По итогам работы (за учебный год, календарный год, полугодие, квартал). При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

- применение в работе современных форм и методов организации труда;

- проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Университета;

- выполнение служебных поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в выполнении важных и особо важных работ, мероприятий.

4.2.2. За досрочное и качественное выполнение порученного объема работ.

4.2.3. Грант на приобретение жилья (премирование).

4.2.4. Грант (премирование) «За профессиональный рост – защиту диссертации на соискание ученой степени доктора наук».

4.2.5. За достижение высоких результатов в труде (при присвоении региональных, ведомственных и государственных наград и званий).

4.2.6. За успехи в трудовой, учебной, воспитательной, научной и административно-хозяйственной деятельности.

4.2.7. За помощь и содействие Университету в обеспечении его уставной деятельности.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РЕКТОРА, ПРОРЕКТОРОВ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

5.1. Условия оплаты труда Ректора определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

5.2. Размер оклада Ректора определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и указывается в трудовом договоре Ректора либо в дополнительном соглашении к нему.

5.3. Оклады проректоров и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 % ниже оклада Ректора.

5.4. Ректору устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы.

5.5. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются Ректору по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учетом достижения учреждением показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

5.6. Ректору устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 3 данного Положения.

5.7. Проректора и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделом 3 и 4 данного Положения.

5.8. Соотношение среднемесячной заработной платы Ректора, проректоров, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы Ректора, проректоров, главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы Ректора, проректоров, главного бухгалтера федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы Ректора, проректоров, главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 ноября 2018 г. № 64н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 декабря 2018 г., регистрационный № 52945).

6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

6.1. К профессорско-преподавательскому составу относятся должности декана, заместителя декана, заведующего кафедрой, заместителя заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

6.2. Должностной оклад выплачивается работникам из числа профессорско-преподавательского состава за выполнение работы исходя из 36-часовой рабочей недели, с учетом выполнения учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической, учебно-воспитательной работы. Объем учебной нагрузки работников из числа профессорско-преподавательского состава (в пределах должностного оклада) не может превышать 900 часов в учебном году.

6.3. По должностям работников из числа профессорско-преподавательского состава возможно наличие дифференциации окладов в зависимости от наличия ученых степеней и званий. В соответствии с действующим законодательством в Университете доплаты за ученые степени доктора и кандидата наук, ученые звания и ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией включены в должностной оклад (Приложение № 6).

По итогам учебного года производится оценка деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава по утвержденным критериям, на основании которой, в зависимости от категории, устанавливаются стимулирующие надбавки (устанавливаются отдельными Положениями об эффективном контракте, критериях и показателях эффективности деятельности и являющихся неотъемлемой частью настоящего Положения).

6.4. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются ректором Университета в соответствии с требованиями трудового законодательства.

6.5. Оплата труда по совместительству работникам из числа профессорско-преподавательского состава производится из объема нормированных заданий по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

6.6. Работники из числа профессорско-преподавательского состава могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством.

7. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

7.1. Группа должностей руководителей структурных подразделений подразделяется на шесть квалификационных уровней в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

7.2. Размеры окладов и повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности руководителей и заместителей руководителей приведены в Приложении № 7.

7.3. Должностные оклады заместителям руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-20 % ниже должностных окладов руководителей этих подразделений, за исключением должности заместителя главного бухгалтера, для которой ПКГ установлена в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

8. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

8.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников, занимающих должности специалистов и служащих подразделяется на четыре уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

8.2. Размеры окладов и повышающих коэффициентов к минимальному окладу по занимаемым должностям приведены в Приложении № 8.

9. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

9.1. Группы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

9.2. Размеры окладов и повышающих коэффициентов к минимальному окладу приведены в Приложении № 9.

10. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

10.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливается в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» и Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

10.2. Размеры окладов и повышающих коэффициентов к минимальному окладу по занимаемым должностям приведены в Приложении № 10.

11. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ СФЕРЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

11.1. Группы должностей работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом

Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

11.2. Размеры окладов и повышающих коэффициентов к окладу по занимаемым должностям приведены в Приложении № 11.

11.3. Источниками формирования фонда оплаты труда Единый фонд «Наука» являются:

– научно-исследовательские работы (далее – НИР), проводимые в рамках государственного задания Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

– НИР по научно-техническим, федерально-целевым и инновационным программам за счет федерального бюджета;

– НИР по программам Министерств и Ведомств Российской Федерации;

– международные проекты;

– НИР по программам Правительства города, области, глав муниципальных образований;

– НИР по грантам;

– НИР по конкурсам научных фондов

– хоздоговорные НИР с юридическими лицами;

– хоздоговорные НИР с физическими лицами.

11.4. Единый фонд «Наука» используется:

– на оплату труда штатных работников, включая совместителей в соответствии со штатным расписанием с учетом надбавок и доплат, установленных в соответствии с настоящим Положением и действующими нормативными актами;

– на оплату стимулирующих надбавок всем категориям работников выполняющих НИР, содействующим выполнению НИР за счет средств, выделенных на выполнение НИР, из средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание

государственных услуг (выполнение работ), собственных средств Университета и за счет средств по государственным контрактам и хозяйственным договорам.

11.5. Научные коллективы, выполняющие научно-исследовательские работы по теме или проекту (коллективы научных подразделений, отделов, лабораторий или научных групп, временные научные коллективы) могут включать:

- основных штатных сотрудников, для которых работа по данной тематике является основной;

- совместителей из числа профессорско-преподавательского, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного, прочего обслуживающего и хозяйственного персонала.

11.6. Состав временных научных коллективов может быть постоянным на весь период выполнения работ или изменяться в зависимости от их характера.

11.7. В пределах Единого фонда «Наука» по конкретной теме руководитель временного научного коллектива имеет право вносить предложения по установлению размеров выплат стимулирующего характера.

12. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, А ТАКЖЕ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА

12.1. Группы должностей работников печатных средств массовой информации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

12.2. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности работников печатных средств массовой информации приведен в Приложении № 13.

12.3. Группы должностей работников культуры и искусства устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

12.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемым должностям приведены в Приложении № 12.

13. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕМОНТА И СТРОИТЕЛЬСТВА

13.1. Оплата труда работников Ремонтно-строительного управления и управления технического обеспечения ремонта и строительства осуществляется за счёт собственных средств Университета и субсидий из федерального бюджета.

13.2. Минимальный оклад и повышающие коэффициенты к окладу по занимаемым должностям приведены в Приложении № 14.

14. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УПРАВЛЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПИТАНИЯ

14.1. Оплата труда работников Управления по организации питания осуществляется за счёт собственных средств Университета.

14.2. Минимальный оклад и повышающие коэффициенты к окладу по занимаемым должностям приведены в Приложении № 15.

15. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УПРАВЛЕНИЯ РЕЖИМА

15.1. Оплата труда работников Управления режима осуществляется за счёт собственных средств Университета и субсидий из федерального бюджета.

15.2. Суммированный учет рабочего времени с учетным периодом год установлен следующим работникам подразделения Управление режима:

- контролер автоматизированной контрольно-пропускной службы 2 разряда;
- инспектор-контролер;
- инструктор по организации службы режима.

Суммированный учет рабочего времени может быть установлен приказом ректора другим работникам управления режима.

15.3. Ставка за час работы устанавливается согласно Приложению № 16.

15.4. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время установлен Трудовым кодексом Российской Федерации и составляет двадцать процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников, локальным нормативным актом, коллективным и трудовым договорами. В университете осуществляется оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже тридцати пяти процентов часовой тарифной ставки в соответствии с Отраслевым соглашением.

16. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ДЛЯ КОТОРЫХ УСТАНОВЛЕН СУММИРОВАННЫЙ УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ РАБОТНИКОВ, ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ В ПУНКТЕ 15

16.1. Суммированный учет рабочего времени с учетным периодом год установлен для работников, указанных в Приложении № 17.

16.2. Ставки за час работы устанавливаются согласно Приложению № 18.

16.3. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время установлен Трудовым

кодексом Российской Федерации и составляет двадцать процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников, локальным нормативным актом, коллективным и трудовым договорами. В университете осуществляется оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже тридцати пяти процентов часовой тарифной ставки в соответствии с Отраслевым соглашением.

17. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЩЕЖИТИЯ (Кировск), РАСПОЛОЖЕННОГО В МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ, БУРОВЫХ БРИГАД И АППАРАТА ПОДДЕРЖКИ (г.Усинск)

17.1. Оплата труда работников общежития (Кировск), расположенного в Мурманской области, буровых бригад и аппарата поддержки (г.Усинск) осуществляется за счёт субсидий из федерального бюджета и собственных средств Университета.

17.2. Минимальный оклад и повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности в общежитии (Кировск) устанавливаются работникам в соответствии с Приложением № 19.

17.3. Минимальный оклад и повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности в буровых бригад и аппарата поддержки (г.Усинск) устанавливаются работникам в соответствии с Приложением № 20.

17.4. Для подразделений буровые бригады отдельным положением может быть установлен вахтовый метод работы.

18. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВОЕННОГО УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

18.1. Обеспечение денежным довольствием военнослужащих осуществляется в соответствии с приказом Министра обороны от 06.12.2019 № 727 «Об определении Порядка обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных сил Российской Федерации и предоставления им

и членам их семей отдельных выплат». Расчет денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в военном учебном центре осуществляется в соответствии с утвержденной штатной численностью, в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации, приказами Минобороны России и иными нормативными правовыми актами, касающимися выплаты денежного довольствия военнослужащим. В соответствии с действующим законодательством военнослужащим устанавливаются следующие виды надбавок: за особые условия военной службы, за выслугу лет, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей, за особые достижения в службе, материальная помощь и др.

18.2. Офицерам-преподавателям военного учебного центра могут устанавливаться разовые стимулирующие надбавки и доплаты за счет фонда оплаты труда Университета.

19. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ (ПОДДЕРЖКИ)

19.1. В целях социальной защиты работников им может оказываться материальная помощь (поддержка) за счет собственных средств Университета.

19.2. В Университете могут выплачиваться следующие виды материальной помощи (поддержки):

19.2.1) при рождении ребенка (усыновлении) выплачивается матери. В сумму материальной помощи не включается единовременное пособие, выплачиваемое при рождении (усыновлении / удочерении) ребенка за счет средств государственного социального страхования.

19.2.2) в случае смерти родственника работника (отец/мать, муж/жена, дети);

19.2.3) в случае смерти работника (выплачивается родственнику работника);

19.2.4) в иных случаях:

- при наступлении тяжелого заболевания работника (родственника работника) (стационарное лечение не менее одного месяца, хирургическая операция);
- при наступлении в отношении работника (родственника работника) несчастного случая;
- при хищении и/или ином (пожар, затопление и пр.) повреждении или уничтожении имущества работника (факт стихийного бедствия, хищения и размер ущерба должны подтверждаться соответствующими документами);
- на дорогостоящее лечение и приобретение дорогостоящих лекарственных средств и иных лечебных препаратов и оборудования;
- за многолетний, добросовестный труд, в связи юбилеем, в связи с выходом на пенсию, за звание «Заслуженный работник Санкт-Петербургского горного университета» работникам и бывшим работникам Университета, а также другие виды материального поощрения, Ветеранам Великой Отечественной войны;
- материальная помощь (поддержка) на отдельные социальные нужды.

19.3. Материальная помощь (поддержка) назначается приказом ректора как на основании личного заявления работника (родственника работника), так и по решению ректора.

19.4. Выплата материальной помощи (поддержки) может осуществляться посредством перечисления денежных средств на лицевые счета банковских карт или наличными денежными средствами через кассу Университета.

19.5. Размер материальной помощи (поддержки) устанавливается в соответствии с приказом ректора Университета.

20. ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА

20.1. Работника, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе работодателя, работодатель обеспечивает необходимыми для

выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, а также возмещает дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно.

21. РАЗЪЕЗДНОЙ ХАРАКТЕР РАБОТ

21.1. Перечень должностей и профессий работников Университета, постоянная работа которых имеет разъездной характер, утвержден приказом от 09.10.2015 № 909 адм «Об утверждении положения о разъездном характере работы».

21.2. В связи с особыми условиями труда, связанными с разъездным характером работы Университет предоставляет работникам:

– в соответствии со ст. 168.1 Трудового кодекса Российской Федерации возмещение связанных со служебными поездками расходов по проезду, расходов по найму жилого помещения, дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);

– в соответствии со ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации компенсационные надбавки к заработной плате работников за разъездной характер работ (в Университете устанавливается персонально в зависимости от характера работ).

22. НАЧИСЛЕНИЕ И ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

22.1. Подразделением, ответственным за исчисление заработной платы и других выплат, является Управление планирования, бухгалтерского учета, анализа и финансового контроля.

22.2. Заработная плата выплачивается в российских рублях.

22.3. Выплата заработной платы работнику производится 25-го числа оплачиваемого месяца исходя из размера тарифной ставки и доплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом отработанного времени за период с 1 по 15 число оплачиваемого месяца и 10-го числа месяца, следующего за оплачиваемым, исходя из размера тарифной ставки и доплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом отработанного времени с 16 по последнее число оплачиваемого месяца. 10-го числа производится также выплата надбавок за месяц, предусмотренных структурой заработной платы работника.

При совпадении дня перечисления заработной платы с выходным или нерабочим днем обеспечивается перечисление заработной платы накануне этого дня. Выдача заработной платы производится путем перечисления денежных средств на банковскую карту работника либо через кассу Университета.

22.4. В соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации в Горном университете используется расчетный листок по форме согласно приложению № 21.

Расчетный листок работника за отработанный месяц выдается посредством:

- отправки на корпоративную электронную почту (при наличии заявления работника). Передача данных осуществляется по защищенным каналам связи с использованием протокола шифрования SSL и 2048-и битным ключом шифрования. Подтверждением выдачи расчетного листка является факт отправки файла на корпоративную электронную почту;

- корпоративного портала «Личный кабинет» (при наличии заявления работника). Подтверждением выдачи расчетного листка является факт отправки файла на портал «Личный кабинет»;

- информационной системы кадровых терминалов самообслуживания «ИНФОЗАР» (при наличии заявления работника);

- передачи на бумажном носителе (по запросу).

Передача расчетных листков на бумажном носителе осуществляется:

- работнику лично в руки при подтверждении личности (предъявление документа, удостоверяющего личность, чип-карты и др.);
- доверенному лицу при подтверждении личности (предъявление документа, удостоверяющего личность, чип-карты и др.) при наличии доверенности, оформленной в установленном порядке;
- руководителю подразделения.

При получении расчетного листка на бумажном носителе работник/доверенное лицо расписывается в реестре выданных расчетных листков. Руководитель подразделения выдает под роспись работникам подразделения расчетные листки и возвращает реестр выданных расчетных листков в Управление планирования, бухгалтерского учета, анализа и финансового контроля.

22.5. Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности перед Университетом могут производиться:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;
- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое;
- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется

по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель вправе принять решение об удержании из заработной платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

- счетной ошибки;
- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда (часть третья статьи 155 настоящего Кодекса) или простое (часть третья статьи 157 настоящего Кодекса);
- если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

В соответствии со ст. 138 Трудового кодекса Российской Федерации Российской Федерации Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, – 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено 50 процентов заработной платы.

Ограничения, установленные настоящей статьей, не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда,

причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70 процентов.

Не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с федеральным законом не обращается взыскание.

Заработная плата, не полученная в кассе Университета в течение 5-ти рабочих дней, депонируется. Депонент можно получить наличными через кассу Университета либо безналичным перечислением на расчетный счет по письменному заявлению работника.

В случае смерти работника депонированную заработную плату может получить близкий родственник работника по письменному заявлению при предъявлении документов, подтверждающих родство и свидетельства о смерти работника, или законный наследник при предъявлении соответствующих документов.

22.6. Средняя заработная плата за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в Университете. В случае, если цель командировки совпадает и с основным местом работы, и по совместительству, то по основному месту работы и совместительству в таблице учета рабочего времени проставляется буква «К» (командировка), за работником сохраняется средняя заработная плата.

В случае, если работник направляется в командировку по основному месту или внутреннему совместительству, и цель командировки не совпадает по одной из занимаемых должностей, в таблице учета рабочего времени по должности, в которой работник командирован, проставляется буква «К», по другой должности проставляется буква «А» (неявка с разрешения администрации) с оплатой в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

Работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, а также с подготовкой кадров высшей квалификации, и направленным приказом или распоряжением Ректора на выездное мероприятие, практики и стажировки в соответствии с Положением о служебных командировках и стажировках Горного университета, работодатель может разрешить отсутствие с сохранением среднего заработка (в таблице учета рабочего времени проставляется буква «А» (неявка с разрешения администрации)).

22.7. При сдаче крови и ее компонентов за работником сохраняется его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха (ст. 186 Трудового кодекса РФ). При сменном режиме рабочего времени работника предусмотренное статьей 186 Трудового кодекса Российской Федерации освобождение его от работы в день сдачи крови и ее компонентов и предоставление ему после каждого дня сдачи крови и ее компонентов дополнительного дня отдыха означают предоставление работнику дня отдыха не в календарном его понимании, а рабочей смены, установленной графиком сменности, которая может приходиться в том числе и на два календарных дня. Таким образом, работникам с суммированным учетом рабочего времени и (или) при сменной работе за день сдачи ими крови и ее компонентов и за предоставленный в связи с этим дополнительный день отдыха работодатель обязан сохранять средний заработок за количество часов в конкретной рабочей смене работника-донора.

22.8. Исчисление средней заработной платы (среднего заработка) для расчета отпускных регламентировано статьей 139 Трудового Кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540. Средний заработок рассчитывается по правилам, предусмотренным для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных и рабочих днях. Порядок расчета среднего заработка работника не

зависит от режима его работы и производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале – по 28-е (29-е) число включительно).

22.9. Условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности определены Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

22.10. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

22.11. Отмена или изменение ранее установленной выплаты стимулирующего или компенсационного характера вступает в силу с даты, указанной в приказе.

23. ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

23.1. Индексация заработной платы – это механизм ее увеличения в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции.

23.2. Индексации подлежит должностной оклад работника, определяемый трудовым договором в соответствии со штатным расписанием Университета.

23.3. Индексации не подлежат доплаты и надбавки, социальные и выходные пособия, все виды премий, компенсаций и материальной помощи, выплачиваемые работникам.

23.4. Индексация заработной платы определяется приказом ректора Университета.

24. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

24.1. Нормирование труда – это определение необходимых затрат труда (или времени) на выполнение определенной работы (изготовление единицы продукции) отдельными работниками или бригадами и установление норм труда.

24.2. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

24.3. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

24.4. В Университете применяется несколько основных методов нормирования труда:

– хронометраж – метод изучения трудовых операций путем наблюдения и измерения затрат на выполнение отдельных элементов, повторяющихся при изготовлении каждой единицы продукции. Наблюдения и замеры затрат труда заносятся в специальную карту. Число наблюдений может быть от 6 до 80 единиц, что повышает объективность исследования.

– фотография рабочего времени – метод изучения затрат рабочего времени путем наблюдения и измерения всех без исключения затрат труда на протяжении полного рабочего дня или определенной его части. Может проводиться самим работником (самофотография) или нормировщиком.

24.5. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

24.6. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, для педагогических работников 36 часов в неделю.

24.7. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю;
- для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

24.8. Для работников, по условиям работы которых не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год.

25. ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ

25.1. Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для

назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. Изменение порядка оплаты труда является изменением условий, определенных сторонами трудового договора, и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

25.2. Оценка соответствия работников критериям эффективности производится непосредственным руководителем не менее одного раза в год.

25.3. Показатели эффективности для работников устанавливаются отдельными Положениями об эффективном контракте, критериях и показателях эффективности деятельности и являющихся неотъемлемой частью настоящего Положения.

26. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

26.1. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений влечет за собой ответственность, предусмотренную ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Минимальный размер оплаты труда

Дата введения	Сумма (рублей в месяц)	Нормативный акт, устанавливающий минимальный размер оплаты труда
01.01.2026	27 093,00	Федеральный закон от 28.11.2025 N 429-ФЗ

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями
(районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям)

Местонахождение подразделения	Районный коэффициент	Надбавка за непрерывный стаж в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к этим районам, и иных местностях с особыми климатическими условиями, максимальный размер, %
г. Кировск Мурманской области	1,4	80
Коми республика, Инта м.о., Инта г., Трудовая ул., д.3	1,8	80
г. Усинск, ул. Нефтяников, д.15	1,5	80

Должностные оклады руководителей
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 104 060 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
рук/1	1,0000	104 060,00
рук/2	1,0814	112 530,00
рук/3	1,1395	118 580,00
рук/4	1,2209	127 050,00
рук/5	1,3023	135 520,00
рук/6	1,5000	156 090,00

Должностные оклады служащих
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 64 350 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1сл/1	1,0000	64 350,00
1сл/2	1,0222	65 780,00
2сл/1	1,0444	67 210,00
2сл/2	1,0889	70 070,00
2сл/3	1,1333	72 930,00
2сл/4	1,1778	75 790,00
3сл/1	1,1778	75 790,00
3сл/2	1,2444	80 080,00
3сл/3	1,2889	82 940,00
3сл/4	1,3556	87 230,00
3сл/5	1,8222	117 260,00
4сл/1	1,5778	101 530,00
4сл/2	1,7778	114 400,00
4сл/3	1,9111	122 980,00

Должностные оклады обслуживающего персонала
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 61 600 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1р/1(1)	1,0000	61 600,00
1р/1(2)	1,0500	64 680,00
1р/1(3)	1,0750	66 220,00
2р/1(1)	1,1250	69 300,00
2р/1(2)	1,1500	70 840,00
2р/2	1,2000	73 920,00
2р/3	1,2750	78 540,00

Должностные оклады учебно-вспомогательного персонала
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 55 770 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1увп/1	1,0000	55 770,00
2увп/2	1,1538	64 350,00
3увп/3	1,3077	72 930,00

Должностные оклады научных сотрудников
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 53 240 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1науч/1	1,0000	53 240,00
1науч/2	1,2045	64 130,00
1науч/3	1,1364	60 500,00
1науч/4	1,3409	71 390,00
2науч/1	1,2045	64 130,00
2науч/2	1,4545	77 440,00
3науч/1	1,5000	79 860,00
3науч/2	1,7500	93 170,00
4науч/1	1,8636	99 220,00

Должностные оклады научно-технических работников
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 65 780 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
2нтр/1	1,0000	65 780,00
2нтр/2	1,0435	68 640,00
2нтр/3	1,1087	72 930,00
2нтр/4	1,1522	75 790,00
3нтр/1	1,1630	76 505,00
3нтр/2	1,1957	78 650,00
3нтр/3	1,2391	81 510,00
3нтр/4	1,3043	85 800,00

Должностные оклады работников культуры
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 65 780 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1рк/1	1,0000	65 780,00
2рк/2	1,0435	68 640,00
3рк/1	1,1522	75 790,00
3рк/2	1,1957	78 650,00
3рк/3	1,2391	81 510,00
3рк/4	1,5217	100 100,00

Должностные оклады руководителей сферы культуры
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 93 170 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
рукрк/1рк	1,0000	93 170,00
рукрк/2рк	1,0260	95 590,00
рукрк/3рк	1,1039	102 850,00

Должностные оклады работников печатных средств массовой информации
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 65 780 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
2сми/1	1,0000	65 780,00
3сми/1	1,1522	75 790,00
3сми/2	1,1957	78 650,00
3сми/3	1,2391	81 510,00
4сми/1	1,3043	85 800,00

Должностные оклады работников физической культуры и спорта
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 64 350 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
2фк/1	1,0444	67 210,00
2фк/2	1,0889	70 070,00
2фк/3	1,1333	72 930,00
2фк/4	1,2391	75 790,00

Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников
(руководители)
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 104 060 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
рукмед/1	1,0000	104 060,00

Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников
(служащие)
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 64 350 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
Змед/2	1,2444	80 080,00

Должностные оклады работников геологии и разведки недр
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 64 350 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
2гр/1	1,0444	67 210,00
3гр/1	1,1778	75 790,00
3гр/2	1,2444	80 080,00
3гр/3	1,2889	82 940,00
3гр/4	1,3556	87 230,00
3гр/5	1,8222	117 260,00
4гр/1	1,5778	101 530,00
4гр/2	1,7778	114 400,00
4гр/3	1,9111	122 980,00

Должностные оклады рабочих буровых бригад
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 44 000 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1рб/1(1)	1,0000	44 000,00
1рб/1(2)	1,0500	46 200,00
1рб/1(3)	1,0750	47 300,00
2рб/1(1)	1,1250	49 500,00
2рб/1(2)	1,1500	50 600,00
2рб/2	1,2000	52 800,00
2рб/3	1,2750	56 100,00

Должностные оклады служащих буровых бригад и
аппарата поддержки (г. Усинск)
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 49 500 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1слб/1	1,0000	49 500,00
1слб/2	1,0222	50 600,00
2слб/1	1,0444	51 700,00
2слб/2	1,0889	53 900,00
2слб/3	1,1333	56 100,00
2слб/4	1,1778	58 300,00
3слб/1	1,1778	58 300,00
3слб/2	1,2444	61 600,00
3слб/3	1,2889	63 800,00
3слб/4	1,3556	67 100,00
3слб/5	1,8222	90 200,00
4слб/1	1,5778	78 100,00
4слб/2	1,7778	88 000,00
4слб/3	1,9111	94 600,00

Должностные оклады руководителей аппарата поддержки (г. Усинск)
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 94 600 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
рукб/1	1,0000	94 600,00
рукб/2	1,0814	102 300,00
рукб/3	1,1395	107 800,00
рукб/4	1,2209	115 500,00
рукб/5	1,3023	123 200,00
рукб/6	1,5000	141 900,00

Должностные оклады работников геологии и разведки недр буровых бригад
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 49 500 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
3грб/1	1,1778	58 300,00
3грб/2	1,2444	61 600,00
3грб/3	1,2889	63 800,00
3грб/4	1,3556	67 100,00
3грб/5	1,8222	90 200,00
4грб/1	1,5778	78 100,00
4грб/2	1,7778	88 000,00
4грб/3	1,9111	94 600,00

Должностные оклады служащих Общежития (Кировск), расположенного
в Мурманской обл. (минимальный должностной оклад для тарифной сетки
30 000 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1слХ/1х	1,0000	30 000,00
1слХ/2х	1,0167	30 500,00
2слХ/1х	1,0667	32 000,00
2слХ/2х	1,0833	32 500,00
2слХ/3х	1,1833	35 500,00
2слХ/4х	1,2000	36 000,00
3слХ/1х	1,2333	37 000,00
3слХ/2х	1,2667	38 000,00
3слХ/3х	1,3333	40 000,00
3слХ/4х	1,3667	41 000,00
3слХ/5х	1,8667	56 000,00
4слХ/1х	1,7167	51 500,00
4слХ/2х	1,8167	54 500,00
4слХ/3х	1,9667	59 000,00

Должностные оклады рабочих Общежития (Кировск), расположенного
в Мурманской обл.

(минимальный должностной оклад для тарифной сетки
28 000 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1рХ/1(1)х	1,0000	28 000,00
1рХ/1(2)х	1,0185	28 600,00
1рХ/1(3)х	1,0926	30 500,00
2рХ/1(1)х	1,1111	31 200,00
2рХ/1(2)х	1,1296	31 800,00
2рХ/2х	1,2037	33 700,00
2рХ/3х	1,2963	36 300,00

Должностные оклады руководителей Общежития (Кировск),
расположенного в Мурманской обл.

(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 30 000 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
рукХ/1х	1,9667	59 000,00
рукХ/2х	2,1000	63 000,00

Должностные оклады обслуживающего персонала
ремонтно-строительного управления

(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 28 000 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1рС/1(1)с	1,0000	28 000,00
1рС/1(2)с	1,0741	29 900,00
1рС/1(3)с	1,1111	31 200,00
2рС/1(1)с	1,1296	31 800,00
2рС/1(2)с	1,1667	32 500,00
2рС/2с	1,2222	34 400,00
2рС/3с	1,2778	35 600,00

Должностные оклады служащих ремонтно-строительного управления и управления технического обеспечения ремонта и строительства
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 33 750 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1слС/1с	1,0000	33 750,00
1слС/2с	1,1111	37 500,00
2слС/1с	1,2000	40 500,00
2слС/2с	1,3333	45 000,00
2слС/3с	1,5852	53 500,00
2слС/4с	1,6000	54 000,00
3слС/1с	1,6148	54 500,00
3слС/2с	1,6741	56 500,00
3слС/3с	1,7185	58 000,00
3слС/4с	1,8370	62 000,00
4слС/1с	2,3704	80 000,00
4слС/2с	2,5185	85 000,00
4слС/3с	2,6963	91 000,00

Должностные оклады работников геологии
ремонтно-строительного управления и управления технического обеспечения
ремонта и строительства
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 33 750 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
3грС/1с	1,8370	62 000,00

Должностные оклады руководителей ремонтно-строительного управления и
управления технического обеспечения ремонта и строительства
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 91 000 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
рукС/1с	1,0000	91 000,00
рукС/2с	1,0824	98 500,00
рукС/3с	1,1429	104 000,00
рукС/4с	1,2198	111 000,00
рукС/5с	1,3022	118 500,00
рукС/6с	1,5000	136 500,00

Должностные оклады обслуживающего персонала
управления по организации питания
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 28 000 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1рК/1(1)к	1,0000	28 000,00
1рК/1(2)к	1,0741	30 000,00
1рК/1(3)к	1,1111	31 200,00
2рК/1(1)к	1,1481	31 800,00
2рК/1(2)к	1,1667	32 500,00
2рК/2к	1,2222	34 500,00
2рК/3к	1,2778	35 600,00

Должностные оклады медицинских работников управления
по организации питания
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 33 750 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
3медК/2к	1,2148	41 000,00

Должностные оклады служащих управления по организации питания
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 33 750 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1слК/1к	1,0000	33 750,00
1слК/2к	1,0222	34 500,00
2слК/1к	1,0519	35 500,00
2слК/2к	1,0963	37 000,00
2слК/3к	1,1259	38 000,00
2слК/4к	1,1852	40 000,00
3слК/1к	1,1852	40 000,00
3слК/2к	1,2148	41 000,00
3слК/3к	1,2444	42 000,00
3слК/4к	1,2889	43 500,00
4слК/1к	1,3037	44 000,00
4слК/2к	1,3333	45 000,00
4слК/3к	1,3481	45 500,00

Должностные оклады руководителей управления по организации питания
(минимальный должностной оклад для тарифной сетки 33 750 рублей)

ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
рукК/1к	1,6593	56 000,00
рукК/2к	2,0741	70 000,00
рукК/3к	2,4741	83 500,00

Перечень должностей, дающих право на повышенную компенсационную надбавку за работу во вредных условиях труда

Подразделение: Учебно-экспериментальные мастерские:

- кузнец на молотах и прессах 4 разряда;
- резчик металла на ножницах и прессах 4 разряда;
- электросварщик ручной сварки 4 разряда;
- электросварщик ручной сварки 5 разряда;
- шлифовщик 2 разряда;
- шлифовщик 3 разряда;
- шлифовщик 6 разряда.

Методика расчета суммы компенсационной выплаты за молоко работникам, занятым на работах с вредными условиями труда

Компенсационная выплата в месяц рассчитывается по формуле:

$$K = H \times Ц \times Д,$$

где Н – норма бесплатной выдачи молока за смену, л; Ц – средняя розничная цена молока питьевого цельного стерилизованного 2,5-3,2 % жирности за литр, руб.; Д – число рабочих дней в месяц, дн.

Согласно приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» норма бесплатной выдачи молока за смену составляет 0,5 л.

Соответствие профессиональных квалификационных групп должностям
окладам профессорско-преподавательского состава
(согласно приказу Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей
работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

№ п/п	Наименования должностей с уровнем компетенции	Профессиональные требования	ПКГ	Должностной оклад	Включая					
					Базовый оклад	Коэффициент сложности труда (Минобрнауки) (справочно)	Ученое звание		Ученую степень	
							доцент	профессор	кандидат наук	доктор наук
1	Ассистент II категории, преподаватель II категории	(б/уч. степ.)	1/1	103 819	103 819	1,88	–	–	–	–
2	Ассистент, преподаватель	(к.н.)	1/2	111 819	103 819	1,88	–	–	8 000	–
3	Старший преподаватель II категории	(б/уч. степ.)	2/1	130 878	130 878	2,37	–	–	–	–
4	Старший преподаватель	(к.н.)	2/2	138 878	130 878	2,37	–	–	8 000	–
5	Доцент II категории	(к.н.), (д.н.)	3/1	146 609	138 609	2,51	–	–	8 000	–
6	Доцент	(к.н., доц.), (д.н., доц.)	3/2	168 609	138 609	2,51	22 000	–	8 000	–
7	Профессор III категории	(д.н.), (к.н.), (к.н. проф)	4/1	154 340	146 340	2,65	–	–	8 000	–
8	Профессор II категории	(д.н., доц.)	4/2	176 340	146 340	2,65	22 000	–	8 000	–
9	Профессор	(д.н., проф.)	4/3	191 340	146 340	2,65	–	30 000	–	15 000
10	Заведующий кафедрой III категории	(к.н., доц.), (к.н., проф.)	5/1	217 758	187 758	3,40	22 000	–	8 000	–
11	Заведующий кафедрой II категории	(д.н., доц.)	5/2	224 758	187 758	3,40	22 000	–	–	15 000
12	Заведующий кафедрой	(д.н., проф.)	5/3	232 758	187 758	3,40	–	30 000	–	15 000
13	Декан III категории	(к.н., доц.), (к.н.)	6/1	243 160	213 160	3,86	22 000	–	8 000	–
14	Декан II категории	(д.н., доц.)	6/2	250 160	213 160	3,86	22 000	–	–	15 000
15	Декан	(д.н., проф.)	6/3	258 160	213 160	3,86	–	30 000	–	15 000

Соответствие профессиональных квалификационных групп должностным окладам руководителей (согласно приказу Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
главный аудитор	рук/1	1,0000	104 060,00
главный механик	рук/1	1,0000	104 060,00
главный энергетик	рук/1	1,0000	104 060,00
директор	рук/1	1,0000	104 060,00
директор книжного магазина	рук/1	1,0000	104 060,00
директор представительства	рук/1	1,0000	104 060,00
директор спортивного клуба "Горняк"	рук/1	1,0000	104 060,00
директор учебной базы "Кавголово"	рук/1	1,0000	104 060,00
заведующий лабораторией	рук/1	1,0000	104 060,00
заведующий лабораторией по обеспечению учебного процесса	рук/1	1,0000	104 060,00
заместитель главного бухгалтера по заработной плате - начальник отдела труда и заработной платы	рук/1	1,0000	104 060,00
заместитель главного бухгалтера по научной деятельности - начальник планово-экономического отдела	рук/1	1,0000	104 060,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
заместитель директора института базового инженерного образования по патриотическому воспитанию	рук/1	1,0000	104 060,00
научный координатор по работе с обучающимися	рук/1	1,0000	104 060,00
научный координатор по работе со студенческими научными объединениями и медиакоммуникациям	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник автохозяйства	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник административно-хозяйственного отдела	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник архива	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник материального отдела	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела аккредитационного мониторинга и контроля качества образования	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела вентиляции	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела внешних программ	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела гражданской обороны и мобилизационной подготовки	рук/1	1,0000	104 060,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
начальник отдела дополнительных профессиональных компетенций	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела жилищного фонда	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела инспекционной безопасности	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела кадров	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела компьютерных сетей и ремонта техники	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела мелкого и текущего ремонта	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела нежилого фонда	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела обеспечения учебного процесса	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела обеспечения электронного учета имущественного комплекса	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела оперативного управления цифровых технологий	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела организации и обеспечения программ	рук/1	1,0000	104 060,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
начальник отдела организации учебных и производственных практик	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела организационной работы	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела оформления и регистрации документов об образовании, квалификации и обучении	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела охраны окружающей среды	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела печати	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела планирования и организации учебного процесса	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела по защите государственной тайны	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела по защите информационных данных	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела по интернет обеспечению	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела по координации работы в общежитиях	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела по координации работы с иностранными обучающимися	рук/1	1,0000	104 060,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
начальник отдела по патриотическому воспитанию	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела по приему и обслуживанию иностранных граждан и делегаций	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела по работе с зарубежными партнерами	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела по работе с обучающимися	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела по развитию персонала	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела по стратегическому развитию	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела подготовки изданий	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела приема и обслуживания	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела профориентации	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела развития интерактивных сервисов и технического сопровождения мероприятий	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела сопровождения и разработки информационных систем	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела студенческих научных компетенций	рук/1	1,0000	104 060,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
начальник отдела тестирования	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела учебно-лабораторного обеспечения	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела учета движения денежных средств	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела цифрового учета развития научных проектов	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник отдела эксплуатации информационных систем	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник планово-технического отдела	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник полевого отряда	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник проектно-конструкторского отдела	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник расчетного отдела	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник службы охраны труда и пожарной безопасности	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник службы эксплуатации имущественного комплекса	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник учебно-научной базы	рук/1	1,0000	104 060,00
начальник эксплуатационно-технического отдела	рук/1	1,0000	104 060,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
помощник директора института "Механобр"	рук/1	1,0000	104 060,00
помощник директора института академических и производственных навыков	рук/1	1,0000	104 060,00
помощник заместителя ректора-первого проректора	рук/1	1,0000	104 060,00
помощник первого проректора	рук/1	1,0000	104 060,00
помощник проректора	рук/1	1,0000	104 060,00
помощник проректора по базовому инженерному образованию	рук/1	1,0000	104 060,00
помощник проректора по направлению - развитие Университетов-партнеров	рук/1	1,0000	104 060,00
помощник проректора по научной деятельности	рук/1	1,0000	104 060,00
помощник проректора по научной работе по учету аналитического оборудования	рук/1	1,0000	104 060,00
помощник проректора по образовательной деятельности	рук/1	1,0000	104 060,00
помощник проректора по эксплуатации и развитию имущественного комплекса	рук/1	1,0000	104 060,00
помощник ректора	рук/1	1,0000	104 060,00
помощник ректора по координации деятельности студентов	рук/1	1,0000	104 060,00
председатель	рук/1	1,0000	104 060,00
председатель Музейного научного совета	рук/1	1,0000	104 060,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
руководитель комплексной учебной лабораторией нефтегазового факультета	рук/1	1,0000	104 060,00
руководитель направления научно-образовательных программ	рук/1	1,0000	104 060,00
руководитель проекта	рук/1	1,0000	104 060,00
руководитель проектов	рук/1	1,0000	104 060,00
руководитель проектов "Фронт"	рук/1	1,0000	104 060,00
ученый секретарь Музейного научного совета	рук/1	1,0000	104 060,00
эксперт-специалист	рук/1	1,0000	104 060,00
администратор центра	рук/2	1,0814	112 530,00
заведующий студенческим общежитием	рук/2	1,0814	112 530,00
исполнительный директор	рук/2	1,0814	112 530,00
начальник метрологической службы	рук/2	1,0814	112 530,00
начальник отдела	рук/2	1,0814	112 530,00
начальник отдела технического обеспечения научных исследований	рук/2	1,0814	112 530,00
начальник патентно-лицензионного отдела	рук/2	1,0814	112 530,00
руководитель проекта	рук/2	1,0814	112 530,00
руководитель проектов	рук/2	1,0814	112 530,00
старший помощник ректора	рук/2	1,0814	112 530,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
главный инженер	рук/3	1,1395	118 580,00
директор	рук/3	1,1395	118 580,00
директор библиотеки	рук/3	1,1395	118 580,00
директор института "Механобр"	рук/3	1,1395	118 580,00
директор многофункционального студенческого комплекса "Горный"	рук/3	1,1395	118 580,00
директор музея	рук/3	1,1395	118 580,00
директор направления практических навыков бурового оборудования и технологий	рук/3	1,1395	118 580,00
директор научно-образовательного центра технологических площадок «Саблино-Горный»	рук/3	1,1395	118 580,00
директор научно-педагогического центра "Аспирантура"	рук/3	1,1395	118 580,00
директор служб эксплуатации инженерного корпуса	рук/3	1,1395	118 580,00
директор спортивного комплекса "Бассейн"	рук/3	1,1395	118 580,00
директор спортивного комплекса МФК "Горный"	рук/3	1,1395	118 580,00
директор учебно-научного полигона "Саблино"	рук/3	1,1395	118 580,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
директор центра довузовских и специальных программ	рук/3	1,1395	118 580,00
директор центра координации молодежной политики обучающихся	рук/3	1,1395	118 580,00
директор центра образовательных и специальных программ	рук/3	1,1395	118 580,00
директор центра студенческого творчества	рук/3	1,1395	118 580,00
заместитель первого проректора - директор центра специальных образовательных программ	рук/3	1,1395	118 580,00
заместитель проректора по координации студенческих общественных объединений	рук/3	1,1395	118 580,00
заместитель проректора по научной деятельности	рук/3	1,1395	118 580,00
заместитель проректора по образовательной деятельности - начальник управления по координации работы с преподавателями и студентами	рук/3	1,1395	118 580,00
заместитель проректора по образовательной деятельности - начальник учебно-организационного управления	рук/3	1,1395	118 580,00
заместитель проректора по общей координации	рук/3	1,1395	118 580,00
заместитель проректора по связям с академическими партнерами	рук/3	1,1395	118 580,00
исполнительный директор	рук/3	1,1395	118 580,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
научный руководитель	рук/3	1,1395	118 580,00
начальник геологоразведочной партии "Геоистина "Горный"	рук/3	1,1395	118 580,00
начальник редакционно-издательского центра	рук/3	1,1395	118 580,00
начальник управления	рук/3	1,1395	118 580,00
начальник управления дополнительных профессиональных компетенций и профессий – заместитель проректора по образовательной деятельности	рук/3	1,1395	118 580,00
начальник управления заказчика и проектирования объектов ремонта и строительства	рук/3	1,1395	118 580,00
начальник управления международной деятельности	рук/3	1,1395	118 580,00
начальник управления по закупке товаров, работ и услуг	рук/3	1,1395	118 580,00
начальник управления по информационно-аналитическому обеспечению	рук/3	1,1395	118 580,00
начальник управления по работе с персоналом	рук/3	1,1395	118 580,00
начальник управления по цифровому обеспечению деятельности университета	рук/3	1,1395	118 580,00
начальник управления по цифровому обеспечению программ развития	рук/3	1,1395	118 580,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
начальник управления по эксплуатации имущественного комплекса - заместитель проректора по эксплуатации и развитию имущественного комплекса	рук/3	1,1395	118 580,00
начальник управления режима	рук/3	1,1395	118 580,00
начальник управления сетевого (цифрового) обеспечения	рук/3	1,1395	118 580,00
начальник управления учебных баз	рук/3	1,1395	118 580,00
начальник учебно- методического управления	рук/3	1,1395	118 580,00
представитель ректора по обеспечению специальных программ	рук/3	1,1395	118 580,00
руководитель аппарата ректора	рук/3	1,1395	118 580,00
руководитель управления комплексной безопасности	рук/3	1,1395	118 580,00
советник	рук/3	1,1395	118 580,00
советник-эксперт	рук/3	1,1395	118 580,00
советник-эксперт по научно-инвестиционной деятельности	рук/3	1,1395	118 580,00
специальный представитель ректора	рук/3	1,1395	118 580,00
специальный представитель ректора по междисциплинарным мероприятиям	рук/3	1,1395	118 580,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
специальный представитель ректора по связям с Федеральными структурами	рук/3	1,1395	118 580,00
эксперт по научным проектам	рук/3	1,1395	118 580,00
главный инженер проектов	рук/4	1,2209	127 050,00
заместитель директора по науке и инновационной деятельности	рук/4	1,2209	127 050,00
заместитель директора по общим вопросам	рук/4	1,2209	127 050,00
исполнительный директор центра коллективного пользования высокотехнологичным оборудованием	рук/4	1,2209	127 050,00
начальник управления научных исследований	рук/4	1,2209	127 050,00
специальный представитель проректора по эксплуатации и развитию имущественного комплекса по организационным вопросам	рук/4	1,2209	127 050,00
директор Научного центра геомеханики и проблем горного производства	рук/5	1,3023	135 520,00

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

Соответствие профессиональных квалификационных групп должностным окладам служащих (согласно приказу Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
дежурный бюро пропусков	1сл/1	1,0000	64 350,00
делопроизводитель	1сл/1	1,0000	64 350,00
комендант	1сл/1	1,0000	64 350,00
паспортист	1сл/1	1,0000	64 350,00
специалист	3сл/1(мд)	1,0000	45 000,00
старший архивариус	1сл/2	1,0222	65 780,00
старший кассир	1сл/2	1,0222	65 780,00
администратор	2сл/1	1,0444	67 210,00
диспетчер	2сл/1	1,0444	67 210,00
диспетчер объединенной диспетчерской службы	2сл/1	1,0444	67 210,00
диспетчер по контролю работы лифтов и инженерного оборудования зданий и сооружений	2сл/1	1,0444	67 210,00
инспектор-контролер	2сл/1	1,0444	67 210,00
администратор	2сл/1	1,0444	67 210,00
администратор по общим вопросам	2сл/1	1,0444	67 210,00
диспетчер	2сл/1	1,0444	67 210,00
лаборант	2сл/1	1,0444	67 210,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
специалист по социальной работе с молодежью	2сл/1	1,0444	67 210,00
техник	2сл/1	1,0444	67 210,00
инструктор по организации службы режима	2сл/2	1,0889	70 070,00
техник II категории	2сл/2	1,0889	70 070,00
заведующий складом	2сл/2	1,0889	70 070,00
заведующий складом вторичного использования мебели	2сл/2	1,0889	70 070,00
инструктор по организации службы режима	2сл/2	1,0889	70 070,00
техник II категории	2сл/2	1,0889	70 070,00
инспектор I категории	2сл/3	1,1333	72 930,00
мастер	2сл/3	1,1333	72 930,00
буровой мастер	2сл/4	1,1778	75 790,00
ведущий инспектор	2сл/4	1,1778	75 790,00
мастер участка	2сл/4	1,1778	75 790,00
механик	2сл/4	1,1778	75 790,00
механик по нефтепромысловому оборудованию	2сл/4	1,1778	75 790,00
механик по спецтехнике и буровому оборудованию	2сл/4	1,1778	75 790,00
механик-инструктор	2сл/4	1,1778	75 790,00
производитель работ	2сл/4	1,1778	75 790,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
специалист по документационному обеспечению обучающихся	2сл/4	1,1778	75 790,00
специалист по кадровому делопроизводству	2сл/4	1,1778	75 790,00
специалист по персоналу	2сл/4	1,1778	75 790,00
специалист по социальным вопросам	2сл/4	1,1778	75 790,00
бухгалтер	3сл/1	1,1778	75 790,00
внутренний аудитор	3сл/1	1,1778	75 790,00
дизайнер	3сл/1	1,1778	75 790,00
документовед	3сл/1	1,1778	75 790,00
инженер	3сл/1	1,1778	75 790,00
инженер по качеству	3сл/1	1,1778	75 790,00
инженер по метрологии	3сл/1	1,1778	75 790,00
инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	3сл/1	1,1778	75 790,00
инженер связи	3сл/1	1,1778	75 790,00
инженер-инструктор	3сл/1	1,1778	75 790,00
инженер-конструктор	3сл/1	1,1778	75 790,00
инженер-лаборант	3сл/1	1,1778	75 790,00
инженер-программист	3сл/1	1,1778	75 790,00
инженер-энергетик	3сл/1	1,1778	75 790,00
переводчик	3сл/1	1,1778	75 790,00
программист	3сл/1	1,1778	75 790,00
специалист	3сл/1	1,1778	75 790,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
специалист по документационному обеспечению	3сл/1	1,1778	75 790,00
специалист по закупкам	3сл/1	1,1778	75 790,00
специалист по культурно-просветительской деятельности	3сл/1	1,1778	75 790,00
специалист по методическому обеспечению программ	3сл/1	1,1778	75 790,00
специалист по охране труда	3сл/1	1,1778	75 790,00
специалист по персоналу	3сл/1	1,1778	75 790,00
специалист по противопожарной профилактике	3сл/1	1,1778	75 790,00
специалист по связям с общественностью	3сл/1	1,1778	75 790,00
специалист по складскому учету	3сл/1	1,1778	75 790,00
специалист по электрооборудованию	3сл/1	1,1778	75 790,00
технолог	3сл/1	1,1778	75 790,00
библиограф	3сл/2	1,2444	80 080,00
инженер II категории	3сл/2	1,2444	80 080,00
инженер-лаборант II категории	3сл/2	1,2444	80 080,00
корректор-верстальщик	3сл/2	1,2444	80 080,00
специалист по сопровождению проектов II категории	3сл/2	1,2444	80 080,00
старший специалист по закупкам	3сл/2	1,2444	80 080,00
бухгалтер I категории	3сл/3	1,2889	82 940,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
дизайнер I категории	3сл/3	1,2889	82 940,00
документовед I категории	3сл/3	1,2889	82 940,00
инженер	3сл/3	1,2889	82 940,00
инженер I категории	3сл/3	1,2889	82 940,00
инженер лазерной резки	3сл/3	1,2889	82 940,00
инженер по патентной и изобретательской работе I категории	3сл/3	1,2889	82 940,00
инженер-конструктор I категории	3сл/3	1,2889	82 940,00
инженер-лаборант I категории	3сл/3	1,2889	82 940,00
инженер-программист I категории	3сл/3	1,2889	82 940,00
инженер-технолог I категории	3сл/3	1,2889	82 940,00
конструктор I категории	3сл/3	1,2889	82 940,00
программист	3сл/3	1,2889	82 940,00
специалист I категории	3сл/3	1,2889	82 940,00
специалист по материальному обеспечению I категории	3сл/3	1,2889	82 940,00
специалист по охране труда I категории	3сл/3	1,2889	82 940,00
экономист I категории	3сл/3	1,2889	82 940,00
ведущий бухгалтер	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий графический дизайнер интерфейсов	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий дизайнер	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий инженер	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий инженер - проектировщик	3сл/4	1,3556	87 230,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
ведущий инженер - сметчик	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий инженер по защите информации	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий инженер по охране окружающей среды	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий инженер по эксплуатации оборудования	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий инженер-программист	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий механик	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий программист	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий психолог	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий специалист	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий специалист по грантовой поддержке и тендерной деятельности	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий специалист по защите информации	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий специалист по организации и оплате труда	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий специалист по охране труда	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий специалист по персоналу	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий специалист по работе с обучающимися	3сл/4	1,3556	87 230,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
ведущий специалист по связям с общественностью	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий специалист по сопровождению проектов в области образовательной и внеучебной деятельности	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий специалист по технической поддержке	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий специалист-эксперт	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий экономист	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий энергетик	3сл/4	1,3556	87 230,00
ведущий юрисконсульт	3сл/4	1,3556	87 230,00
инженер	3сл/4	1,3556	87 230,00
контент-редактор	3сл/4	1,3556	87 230,00
патентовед	3сл/4	1,3556	87 230,00
секретарь аппарата ректора	3сл/4	1,3556	87 230,00
специалист по сметно-договорной работе	3сл/4	1,3556	87 230,00
специалист-эксперт	3сл/4	1,3556	87 230,00
специалист-эксперт по закупкам	3сл/4	1,3556	87 230,00
старший буровой мастер	3сл/4	1,3556	87 230,00
старший мастер по бурению, подземному и капитальному ремонту скважин	3сл/4	1,3556	87 230,00
старший системный администратор	3сл/4	1,3556	87 230,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
эксперт в области строительства новых объектов	3сл/4	1,3556	87 230,00
главный архитектор проекта - главный инженер проекта	3сл/5	1,8222	117 260,00
главный буровик	3сл/5	1,8222	117 260,00
главный геолог	3сл/5	1,8222	117 260,00
главный геофизик	3сл/5	1,8222	117 260,00
главный инженер	3сл/5	1,8222	117 260,00
главный инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	3сл/5	1,8222	117 260,00
главный инженер по эксплуатации движимого и недвижимого имущества	3сл/5	1,8222	117 260,00
главный специалист	3сл/5	1,8222	117 260,00
главный специалист по бурению, обустройству скважин и испытанию внутрискважинного оборудования	3сл/5	1,8222	117 260,00
главный специалист по образовательной деятельности	3сл/5	1,8222	117 260,00
главный специалист по образовательному процессу	3сл/5	1,8222	117 260,00
главный специалист по сметной работе	3сл/5	1,8222	117 260,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
главный специалист-эксперт по архитектурно-планировочным решениям	3сл/5	1,8222	117 260,00
главный специалист-эксперт Университета в области педагогических компетенций	3сл/5	1,8222	117 260,00
главный технолог	3сл/5	1,8222	117 260,00
заместитель главного бухгалтера по расчетам	3сл/5	1,8222	117 260,00
заместитель главного бухгалтера по ремонту, реконструкции и материальному обеспечению	3сл/5	1,8222	117 260,00
руководитель проекта	3сл/5	1,8222	117 260,00
специалист общего назначения	3сл/5	1,8222	117 260,00
специалист-наставник	3сл/5	1,8222	117 260,00
главный инженер	4сл/1	1,5778	101 530,00
директор	4сл/1	1,5778	101 530,00
заведующий комплексной учебной лабораторией нефтегазового факультета по инженерному обеспечению оборудования	4сл/1	1,5778	101 530,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
заведующий комплексной учебной лабораторией нефтегазового факультета по обеспечению учебного процесса	4сл/1	1,5778	101 530,00
заведующий комплексной учебной лабораторией общей физики по обеспечению учебного процесса	4сл/1	1,5778	101 530,00
заведующий лабораторией	4сл/1	1,5778	101 530,00
заведующий лабораторией по инженерному обеспечению и эксплуатации оборудования	4сл/1	1,5778	101 530,00
начальник учебно-опытного поля	4сл/2	1,7778	114 400,00

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9

Соответствие профессиональных квалификационных групп должностным окладам рабочих (согласно приказу Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»)

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
гардеробщик	1р/1(1)	1,0000	61 600,00
горничная	1р/1(1)	1,0000	61 600,00
дворник	1р/1(1)	1,0000	61 600,00
дежурный	1р/1(1)	1,0000	61 600,00
маляр 1 разряда	1р/1(1)	1,0000	61 600,00
машинист паропередвижной установки	1р/1(1)	1,0000	61 600,00
машинист-водитель цементировочного агрегата	1р/1(1)	1,0000	61 600,00
подсобный рабочий	1р/1(1)	1,0000	61 600,00
подсобный рабочий 1 разряда	1р/1(1)	1,0000	61 600,00
сторож	1р/1(1)	1,0000	61 600,00
контролер автоматизированной контрольно-пропускной службы 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
кастелянша 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
кладовщик 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
контролер автоматизированной контрольно-пропускной службы 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
лифтер	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
монтажник санитарно-технических систем и оборудования 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
оператор котельной 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
подсобный рабочий 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
слесарь механосборочных работ 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
слесарь по ремонту автомобилей 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
слесарь по эксплуатации и проверке подвалов на загазованность 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
слесарь-сантехник 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
старшая горничная	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
столяр строительный 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
уборщик мусоропроводов 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
уборщик производственных и служебных помещений	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
уборщик производственных помещений	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
шлифовщик 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
электромонтажник домовых систем 2 разряда	1р/1(2)	1,0500	64 680,00
оператор тепловых сетей 3 разряда	1р/1(3)	1,0750	66 220,00
электромонтажник по обслуживанию домовых систем	1р/1(3)	1,0750	66 220,00
буфетчик 3 разряда	1р/1(3)	1,0750	66 220,00
маляр 3 разряда	1р/1(3)	1,0750	66 220,00
монтажник санитарно-технических систем и оборудования 3 разряда	1р/1(3)	1,0750	66 220,00
облицовщик-плиточник 3 разряда	1р/1(3)	1,0750	66 220,00
оператор колл-центра	1р/1(3)	1,0750	66 220,00
оператор по добыче нефти и газа 3 разряда	1р/1(3)	1,0750	66 220,00
слесарь по ремонту автомобилей 3 разряда	1р/1(3)	1,0750	66 220,00
столяр строительный 3 разряда	1р/1(3)	1,0750	66 220,00
фотограф 3 разряда	1р/1(3)	1,0750	66 220,00
шлифовщик 3 разряда	1р/1(3)	1,0750	66 220,00
штукатур 3 разряда	1р/1(3)	1,0750	66 220,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
электромонтажник по обслуживанию домовых систем	1р/1(3)	1,0750	66 220,00
электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи 3 разряда	1р/1(3)	1,0750	66 220,00
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
слесарь-сантехник 4 разряда	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
электромонтажник по обслуживанию домовых систем	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
водитель автомобиля 3 класса	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
водитель погрузчика	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
жестянщик 4 разряда	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
литейщик художественных изделий 4 разряда	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
машинист экскаватора 4 разряда	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
облицовщик-плиточник 4 разряда	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
озеленитель 4 разряда	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
оператор ввода	2р/1(1)	1,1250	69 300,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
рабочий зеленого хозяйства	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
резчик металла на ножницах и прессах 4 разряда	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
слесарь механосборочных работ 4 разряда	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
слесарь-сантехник 4 разряда	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
штукатур 4 разряда	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
электромеханик по лифтам	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
электромонтажник домовых систем 4 разряда	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
электромонтер охранно-пожарной сигнализации 4 разряда	2р/1(1)	1,1250	69 300,00
оператор стиральных машин 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
электромонтажник по ремонту домовых систем	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
водитель автомобиля 2 класса	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
водитель автомобиля 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
кузнец на молотах и прессах 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
монтажник санитарно-технических систем и оборудования 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
оператор стиральных машин 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
помощник бурильщика 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
помощник бурильщика капитального ремонта скважин 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
резчик по камню 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
слесарь механосборочных работ 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
слесарь по ремонту автомобилей 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
слесарь-сантехник 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
столяр 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
токарь 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
тракторист 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
фрезеровщик 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
электромонтажник по ремонту домовых систем	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00
электросварщик ручной сварки 5 разряда	2р/1(2)	1,1500	70 840,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
бурильщик 7 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
водитель автомобиля 1 класса	2р/2	1,2000	73 920,00
водитель погрузчика 7 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
машинист буровых установок 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
машинист паровой передвижной депарафинизационной установки 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
машинист экскаватора 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
моторист цементирующего агрегата 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
огранщик вставок для ювелирных и художественных изделий 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
оператор цифровой печати 7 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
переплетчик 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
резчик по камню 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
слесарь механосборочных работ 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
слесарь по обслуживанию буровых установок 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
слесарь по обслуживанию нефтепромыслового оборудования 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
слесарь по сборке металлоконструкций 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
слесарь-ремонтник 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
слесарь-сантехник 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
столяр 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
токарь 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
фотограф 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
фрезеровщик 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
шлифовщик 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
электрогазосварщик 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
электромонтажник по ремонту домовых систем	2р/2	1,2000	73 920,00
электромонтер охранно-пожарной сигнализации 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
электромонтер по ремонту и обслуживанию нефтепромыслового оборудования 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
эмальер 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
ювелир 6 разряда	2р/2	1,2000	73 920,00
машинист крана автомобильного 8 разряда	2р/3	1,2750	78 540,00
наборщик на машинах 8 разряда	2р/3	1,2750	78 540,00

Соответствие профессиональных квалификационных групп должностным окладам учебно-вспомогательного персонала
 (согласно приказу Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» и Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
учебный мастер	1увп/1	1,0000	55 770,00
учебный мастер II категории	2увп/2	1,1538	64 350,00
специалист по учебно-методической работе I категории	3увп/3	1,3077	72 930,00

Соответствие профессиональных квалификационных групп должностным окладам научных сотрудников
(согласно приказу Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован в Минюсте России от 18 июля 2008 г. № 12001)

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
младший научный сотрудник	1науч/1	1,0000	53 240,00
младший научный сотрудник (к.н.)	1науч/2	1,2045	64 130,00
научный сотрудник	1науч/3	1,1364	60 500,00
научный сотрудник (к.н.)	1науч/4	1,3409	71 390,00
старший научный сотрудник	2науч/1	1,2045	64 130,00
старший научный сотрудник (к.н.)	2науч/2	1,4545	77 440,00
ведущий научный сотрудник (к.н.)	3науч/1	1,5000	79 860,00
ведущий научный сотрудник (д.н.)	3науч/2	1,7500	93 170,00
заведующий сектором (к.н.)	3науч/1	1,5000	79 860,00
главный научный сотрудник (д.н.)	4науч/1	1,8636	99 220,00
научный руководитель	4науч/1	1,8636	99 220,00

Соответствие профессиональных квалификационных групп должностным окладам работников музея и библиотеки
(согласно приказу Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
музейный смотритель	1рк/1	1,0000	50 600,00
экскурсовод	2рк/2	1,0435	52 800,00
библиотекарь II категории	3рк/2	1,1957	60 500,00
хранитель музейных предметов II категории	3рк/2	1,1957	60 500,00
артист хора	3рк/3	1,2391	62 700,00
библиограф I категории	3рк/3	1,2391	62 700,00
концертмейстер	3рк/3	1,2391	62 700,00
хранитель музейных предметов I категории	3рк/3	1,2391	62 700,00
главный библиотекарь	3рк/4	1,5217	77 000,00
заведующий сектором	рукрк/2рк	1,7174	86 900,00
главный хормейстер	рукрк/2рк	1,7174	86 900,00
главный хранитель	рукрк/3рк	1,8478	93 500,00
заведующий отделом	рукрк/3рк	1,8478	93 500,00

Соответствие профессиональных квалификационных групп должностным окладам работников редакционно-издательского центра (согласно приказу Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»)

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
выпускающий редактор	3сми/1	1,1522	75 790,00
редактор	3сми/2	1,1957	78 650,00
редактор отдела	4сми/1	1,3043	85 800,00

Должностные оклады рабочих, служащих и руководителей
ремонтно-строительного управления и управления технического обеспечения
ремонта и строительства

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
каменщик 2 разряда	1рС/1(2)с	1,0741	29 900,00
кровельщик по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов 2 разряда	1рС/1(2)с	1,0741	29 900,00
маляр 2 разряда	1рС/1(2)с	1,0741	29 900,00
монтажник 2 разряда	1рС/1(2)с	1,0741	29 900,00
монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций 2 разряда	1рС/1(2)с	1,0741	29 900,00
облицовщик-плиточник 2 разряда	1рС/1(2)с	1,0741	29 900,00
плотник 2 разряда	1рС/1(2)с	1,0741	29 900,00
подсобный рабочий 2 разряда	1рС/1(2)с	1,0741	29 900,00
слесарь строительный 2 разряда	1рС/1(2)с	1,0741	29 900,00
слесарь-ремонтник 2 разряда	1рС/1(2)с	1,0741	29 900,00
стропальщик 2 разряда	1рС/1(2)с	1,0741	29 900,00
штукатур 2 разряда	1рС/1(2)с	1,0741	29 900,00
электрогазосварщик 2 разряда	1рС/1(2)с	1,0741	29 900,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
электромонтажник домовых систем 2 разряда	1pC/1(2)c	1,0741	29 900,00
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 разряда	1pC/1(2)c	1,0741	29 900,00
каменщик 3 разряда	1pC/1(3)c	1,1111	31 200,00
маляр 3 разряда	1pC/1(3)c	1,1111	31 200,00
монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций 3 разряда	1pC/1(3)c	1,1111	31 200,00
облицовщик-плиточник 3 разряда	1pC/1(3)c	1,1111	31 200,00
плотник 3 разряда	1pC/1(3)c	1,1111	31 200,00
столяр строительный 3 разряда	1pC/1(3)c	1,1111	31 200,00
стропальщик 3 разряда	1pC/1(3)c	1,1111	31 200,00
штукатур 3 разряда	1pC/1(3)c	1,1111	31 200,00
электрогазосварщик 3 разряда	1pC/1(3)c	1,1111	31 200,00
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда	1pC/1(3)c	1,1111	31 200,00
каменщик 4 разряда	2pC/1(1)c	1,1296	31 800,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
маляр 4 разряда	2рС/1(1)с	1,1296	31 800,00
плотник 4 разряда	2рС/1(1)с	1,1296	31 800,00
штукатур 4 разряда	2рС/1(1)с	1,1296	31 800,00
электрогазосварщик 4 разряда	2рС/1(1)с	1,1296	31 800,00
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда	2рС/1(1)с	1,1296	31 800,00
каменщик 5 разряда	2рС/1(2)с	1,1667	32 500,00
маляр 5 разряда	2рС/1(2)с	1,1667	32 500,00
плотник 5 разряда	2рС/1(2)с	1,1667	32 500,00
столяр строительный 5 разряда	2рС/1(2)с	1,1667	32 500,00
электрогазосварщик 5 разряда	2рС/1(2)с	1,1667	32 500,00
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда	2рС/1(2)с	1,1667	32 500,00
электрогазосварщик 6 разряда	2рС/2с	1,2222	34 400,00
заведующий складом	2слС/2с	1,3333	45 000,00
мастер	2слС/3с	1,5852	53 500,00
производитель работ	2слС/4с	1,6000	54 000,00
геодезист	3грС/1с	1,8370	62 000,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
специалист по планово-экономическому обеспечению	3слС/3с	1,7185	58 000,00
ведущий инженер	3слС/4с	1,8370	62 000,00
специалист по охране труда	3слС/4с	1,8370	62 000,00
специалист по планово-экономическому обеспечению	3слС/4с	1,8370	62 000,00
ведущий архитектор	3слС/4с	1,8370	62 000,00
начальник отдела по подготовке строительного производства	4слС/1с	2,3704	80 000,00
начальник производственно-технического отдела	4слС/1с	2,3704	80 000,00
начальник участка	4слС/1с	2,3704	80 000,00

Должностные оклады рабочих, служащих и руководителей
управления по организации питания

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
уборщик служебных помещений	1рК/1(1)к	1,0000	28 000,00
грузчик 2 разряда	1рК/1(2)к	1,0741	30 000,00
изготовитель пищевых полуфабрикатов 2 разряда	1рК/1(2)к	1,0741	30 000,00
машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда	1рК/1(2)к	1,0741	30 000,00
мойщик посуды 2 разряда	1рК/1(2)к	1,0741	30 000,00
уборщик производственных помещений	1рК/1(2)к	1,0741	30 000,00
буфетчик 3 разряда	1рК/1(3)к	1,1111	31 200,00
бармен	2рК/1(1)к	1,1481	31 800,00
контролер-кассир 4 разряда	2рК/1(1)к	1,1481	31 800,00
официант	2рК/1(1)к	1,1481	31 800,00
пекарь	2рК/1(2)к	1,1667	31 800,00
повар	2рК/2к	1,2222	34 500,00
старший кондитер	2рК/2к	1,2222	34 500,00
учетчик	1слК/1к	1,1000	33 750,00
администратор	2слК/1к	1,0519	35 500,00
заведующий складом	2слК/2к	1,0963	37 000,00
заведующий производством	2слК/3к	1,1259	38 000,00
шеф-повар	2слК/3к	1,1259	38 000,00
врач по гигиене питания	3медК/2к	1,2148	41 000,00
начальник управления-директор	рукК/3к	2,4741	83 500,00

Часовые тарифные ставки работников управления режима

Вид выплат/должность	Часовая тарифная ставка, руб./час
контролер автоматизированной контрольно-пропускной службы 2 разряда	
Дневной час	393,59
инспектор-контролер	
Дневной час	408,99
инструктор по организации службы режима	
Дневной час	426,39

Должности, для которых установлен суммированный учет рабочего времени

Подразделение	Наименование должности
Учебная база «Кавголово»	сторож
Учебная база «Кузьмолово»	сторож
Учебная база «Маяк»	сторож
Учебная база «Солнечное»	сторож
Учебно-научная база в Республике Крым	сторож
Управление комплексной безопасности	диспетчер объединенной диспетчерской службы
Спортивный комплекс «Бассейн»	дежурный
Инженерный корпус	дежурный
Инженерный корпус	диспетчер по контролю работы лифтов и инженерного оборудования зданий и сооружений
Инженерный корпус	слесарь-сантехник 4 разряда
Инженерный корпус	уборщик производственных помещений
МФК «Горный»	дежурный
МФК «Горный»	администратор
МФК «Горный»	оператор стиральных машин 5 разряда
МФК «Горный»	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда
МФК «Горный»	горничная
МФК «Горный»	подсобный рабочий 2 разряда
Академический центр "Горный" ("Солнечное")	администратор
Академический центр "Горный" ("Солнечное")	администратор
Академический центр "Горный" ("Солнечное")	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда
Спортивный комплекс МФК "Горный"	дежурный
Спортивный комплекс МФК "Горный"	тренер

Подразделение	Наименование должности
Спортивный комплекс МФК "Горный"	уборщик производственных помещений
Спортивный комплекс МФК "Горный"	техник
Отдел главного механика	оператор тепловых сетей 2 разряда
Отдел главного механика	оператор тепловых сетей 3 разряда
Отдел главного энергетика	инженер II категории
Отдел главного энергетика	электромонтажник по ремонту домовых систем
Отдел главного энергетика	электромонтажник по обслуживанию домовых систем
Общежитие №1	комендант
Общежитие №3	лифтер
Общежитие №9 (студия)	комендант
Общежитие №9 (студия)	машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда
Общежитие №9 (студия)	уборщик служебных помещений
Общежитие №5	комендант
Общежитие №5	машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда
Общежитие №8	комендант
Общежитие №8	машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда
Общежитие №10 (студия)	комендант
Общежитие №10 (студия)	дежурный
Общежитие №10 (студия)	слесарь-сантехник 4 разряда
Общежитие №10 (студия)	электромонтажник по обслуживанию домовых систем
Общежитие №10 (студия)	оператор стиральных машин 5 разряда

Подразделение	Наименование должности
служба главного инженера центра (НОЦ «Саблино»)	слесарь-сантехник 6 разряда
служба главного инженера центра (НОЦ «Саблино»)	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда
служба эксплуатации имущественного комплекса (НОЦ «Саблино»)	диспетчер

Часовые тарифные ставки работников, для должностей которых установлен суммированный учет рабочего времени

Подразделение	Наименование должности	Дневная часовая ставка, руб.
Учебная база «Кавголово»	сторож	374,85
Учебная база «Кузьмолово»	сторож	374,85
Учебная база «Маяк»	сторож	374,85
Учебная база «Солнечное»	сторож	374,85
Учебно-научная база в Республике Крым	сторож	374,85
Управление комплексной безопасности	диспетчер объединенной диспетчерской службы	408,99
Спортивный комплекс «Бассейн»	дежурный	374,85
Инженерный корпус	диспетчер по контролю работы лифтов и инженерного оборудования зданий и сооружений	408,99
Инженерный корпус	слесарь-сантехник 4 разряда	421,70
Инженерный корпус	дежурный	374,85
Инженерный корпус	уборщик производственных помещений	393,59
МФК «Горный»	дежурный	374,85
МФК «Горный»	администратор	408,99

Подразделение	Наименование должности	Дневная часовая ставка, руб.
МФК «Горный»	оператор стиральных машин 5 разряда	431,08
МФК «Горный»	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда	421,70
МФК «Горный»	горничная	374,85
Академический центр "Горный" ("Солнечное")	администратор	408,99
Академический центр "Горный" ("Солнечное")	горничная	374,85
Академический центр "Горный" ("Солнечное")	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда	421,70
Спортивный комплекс МФК "Горный"	дежурный	374,85
Спортивный комплекс МФК "Горный"	тренер	426,39
Спортивный комплекс МФК "Горный"	уборщик производственных помещений	393,59
Спортивный комплекс МФК "Горный"	техник	426,39
Отдел главного механика	оператор тепловых сетей 2 разряда	393,59
Отдел главного механика	оператор тепловых сетей 3 разряда	402,96
Отдел главного энергетика	инженер II категории	487,30
Отдел главного энергетика	электромонтажник по ремонту домовых систем	431,08

Подразделение	Наименование должности	Дневная часовая ставка, руб.
Отдел главного энергетика	электромонтажник по обслуживанию домовых систем	402,96
Общежитие №1	комендант	391,58
Общежитие №3	лифтер	393,59
Общежитие №9 (студия)	комендант	391,58
Общежитие №9 (студия)	машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда	393,59
Общежитие №9 (студия)	уборщик служебных помещений	374,58
Общежитие №5	комендант	391,58
Общежитие №5	машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда	393,59
Общежитие №8	комендант	391,58
Общежитие №8	машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда	393,59
Общежитие №10 (студия)	комендант	391,58
Общежитие №10 (студия)	дежурный	374,85
Общежитие №10 (студия)	слесарь-сантехник 4 разряда	421,70
Общежитие №10 (студия)	электромонтажник по обслуживанию домовых систем	421,70
Общежитие №10 (студия)	оператор стиральных машин 5 разряда	431,08

Подразделение	Наименование должности	Дневная часовая ставка, руб.
служба главного инженера центра (НОЦ «Саблино»)	слесарь-сантехник 6 разряда	449,82
служба главного инженера центра (НОЦ «Саблино»)	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда	421,70
служба эксплуатации имущественного комплекса (НОЦ «Саблино»)	диспетчер	408,99

Должностные оклады работников Общежития (Кировск),
расположенного в Мурманской обл.

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
дворник	1рХ/1(1)х	1,0000	28 000,00
подсобный рабочий 1 разряда	1рХ/1(1)х	1,0000	28 000,00
уборщик служебных помещений	1рХ/1(1)х	1,0000	28 000,00
дежурный по общежитию	1слХ/1х	1,1000	30 000,00
техник	2слХ/1х	1,0667	32 000,00
заведующий складом	2слХ/2х	1,0833	32 500,00
ведущий инженер	3слХ/4х	1,3667	41 000,00

Должностные оклады работников буровых бригад и аппарата поддержки
(г.Усинск)

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
контролер автоматизированной контрольно-пропускной службы 2 разряда	1рб/1(2)	1,0500	46 200,00
оператор котельной 2 разряда	1рб/1(2)	1,0500	46 200,00
уборщик производственных помещений	1рб/1(2)	1,0500	46 200,00
водитель автомобиля 3 класса	2рб/1(1)	1,1250	49 500,00
слесарь по ремонту котельного оборудования 4 разряда	2рб/1(1)	1,1250	49 500,00
стропальщик 4 разряда	2рб/1(1)	1,1250	49 500,00
машинист буровой установки 5 разряда	2рб/1(2)	1,1500	50 600,00
повар	2рб/1(2)	1,1500	50 600,00
помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 5 разряда	2рб/1(2)	1,1500	50 600,00
электромонтер по обслуживанию буровых 5 разряда	2рб/1(2)	1,1500	50 600,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 6 разряда	2рб/2	1,2000	52 800,00
бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 7 разряда	2рб/2	1,2000	52 800,00
машинист буровой установки 6 разряда	2рб/2	1,2000	52 800,00
слесарь по обслуживанию буровых установок 6 разряда	2рб/2	1,2000	52 800,00
электрогазосварщик 6 разряда	2рб/2	1,2000	52 800,00
бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 6 разряда	2рб/2	1,2000	52 800,00
бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 7 разряда	2рб/2	1,2000	52 800,00
секретарь	1слб/1	1,0000	49 500,00
заведующий производством	2слб/3	1,1333	56 100,00
специалист по персоналу	2слб/4	1,1778	58 300,00

Наименование должности	ПКГ/ПКУ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
геолог	3грб/1	1,1778	58 300,00
механик по буровым, горным работам	3грб/1	1,1778	58 300,00
инженер-энергетик	3слб/1	1,1778	58 300,00
специалист по охране труда	3слб/1	1,1778	58 300,00
технолог	3слб/1	1,1778	58 300,00
инженер I категории по экологической безопасности	3слб/3	1,2889	63 800,00
ведущий специалист по охране труда	3слб/4	1,3556	67 100,00
главный механик	3слб/5	1,8222	90 200,00
главный специалист по подготовительным и вышкомонтажным работам	3слб/5	1,8222	90 200,00
главный энергетик	3слб/5	1,8222	90 200,00
буровой мастер	4грб/1	1,5778	78 100,00

Форма расчётного листка

Организация: Санкт-Петербургский горный университет, Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА ЯНВАРЬ 2024								
Иванов Иван Иванович (0000011111)					К выплате:			
Организация:		Санкт-Петербургский горный университет, Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II			Должность:		уборщик производственных помещений, 1р/1(2)	
Подразделение: административно-хозяйственный отдел				Оклад (тариф):				
Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:					Удержано:			
						НДФЛ		
					Выплачено:			
Долг предприятия на начало					Долг предприятия на конец			
Общий облагаемый доход:								